



Handläggare
Ann Svallner
ann.svallner@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport gällande år 2024 för Kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut:

Informationen om kommunstyrelsens arbetsmiljörapport gällande 2024 års arbetsmiljöarbete noteras till protokollet.

Sammanfattning

Enligt AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Det bilagda dokumentet utgör kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter.

Den kommunövergripande arbetsmiljörapporten, som är en sammanfattning av samtliga nämnders rapporter, kommer att hanteras vid ett senare nämndtillfälle.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.



Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren göra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Den årliga uppföljningen utgörs i Huddinge kommun av Arbetsmiljörapporten i stödsystemet DigiSAM. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i kommunens personalpolicy. Arbetet följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Den kommunövergripande arbetsmiljörapporten, som är en sammanfattning av samtliga nämnders rapporter, kommer att hanteras vid ett senare nämndtillfälle.

Det bilagda dokumentet utgör kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport över arbetsmiljöåret 2024 och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter. Den 6 maj samverkades arbetsmiljörapporten i FSG (förvaltningens samverkansgrupp).

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete inom förvaltningen.

Förvaltningens totala sjukfrånvaro var 3,1 procent 2024, vilket är en minskning med 1,1 procentenhet jämfört med 2023. Sjukfrånvaron för förvaltningen är 4,4 procentenhet lägre än kommunens totala sjukfrånvaro.

Personalomsättningen var på en låg nivå under pandemin (9,0 procent), men steg efter pandemin till 19,5 procent. Personalomsättningen har nu stabiliserats till 9,7 procent, vilket är något under normalnivån (10–12 procent).

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2024. Samtliga avdelningar rapporterar att resultatet har presenterats och diskuterats på både APT och avdelningsmöten. Aktiviteter har tagits fram för att både förbättra och bibehålla resultaten.

Den risk som lyfts upp till förvaltningsnivån är:

- Risk för arbetsrelaterad utmattning på grund av fortsatt behov av förändringsarbete och kompetensbrist

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2025 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.



Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har enligt AFS 2023:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutin.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

En (1) risk lyfts till förvaltningsnivån. Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2025 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Anna Tengelin-Skoog
Bitr. kommundirektör

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport gällande år 2024 för Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.